



VENEZIA SPIAGGE

Venezia, 26/03/2026

AVVISO DI RIAPERTURA DEI TERMINI

AVVISO DI SELEZIONE N. PROT. 22/2026 PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA ED EVENTUALE ASSUNZIONE DI BAGNINO/A DI TERRA

Venezia Spiagge S.p.A., società a socio unico, con sede in Venezia, San Marco n. 4136,

PREMESSO CHE

- con Avviso di selezione n. Prot. 22/2026 è stata avviata una procedura di selezione per titoli ed eventuale colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo determinato di personale con qualifica di **Bagnino/a di terra – livello 6°** per la stagione 2026;
- alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande è pervenuto un **numero di candidature ritenuto insufficiente** ai fini di garantire un'adeguata copertura del servizio.

SI DISPONE

la **riapertura dei termini per la presentazione delle candidature** relative all'Avviso di selezione n. Prot. 22/2026.

Il nuovo termine per la presentazione delle domande è fissato al giorno **19/4/2026 alle ore 12.00**.

Le condizioni, i requisiti e le modalità di partecipazione sono di seguito riportate.



VENEZIA SPIAGGE AVVISO DI SELEZIONE PROT. 22/2026 PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA ED EVENTUALE ASSUNZIONE DI BAGNINO/A DI TERRA

1. Venezia Spiagge S.p.A. società a socio unico, con sede a Venezia, San Marco n. 4136 intende avviare una selezione per titoli ed eventuale colloquio finalizzata alla compilazione di una graduatoria di idoneità per l'individuazione di personale da assumere a tempo determinato per la stagione 2026 che risulti in possesso dei requisiti necessari allo svolgimento delle seguenti mansioni:

- Bagnino/a di terra – livello 6°
2. La figura del bagnino/a di terra avrà il compito di predisporre quotidianamente la spiaggia e le attrezzature ivi presenti, provvedendo anche alla pulizia di queste ultime, per consentire alla clientela la migliore fruizione dei servizi offerti da Venezia Spiagge
3. In relazione alle proprie mansioni si occupa anche di:
- a) effettuare il servizio d'accoglienza dei clienti presso la zona ombrelloni, verificando il possesso dello scontrino che abilita la fruizione degli stessi, accompagnando i clienti alla postazione e fornendo loro ogni informazione necessaria;
 - b) prestare assistenza ai portatori di disabilità utilizzando le attrezzature a loro dedicate;
 - c) affiancare i nuovi assunti nel periodo di formazione e primo inserimento nella realtà aziendale, per quanto di propria competenza;
 - d) assistere gli addetti alla manutenzione durante lo svolgimento di alcune lavorazioni;
 - e) svuotare quotidianamente i cestini delle immondizie e provvedere alla gestione dei rifiuti ordinari, avendo cura che le zone antistanti ai cestini e ai cassonetti siano pulite e in ordine;
 - f) svolgere piccole attività di manutenzione e pulizia ordinaria del verde;
 - g) collaborare con la Segreteria, comunicando eventuali opportunità di vendita o criticità riscontrate nelle attività degli stabilimenti;
 - h) segnalare al personale addetto al servizio di sicurezza se presente, eventuali casi in relazione ai quali si rende necessario un loro intervento;



VENEZIA SPIAGGE collaborare con gli addetti al salvataggio nella gestione di criticità, eventualmente allertando i soccorsi;

- j) attenersi scrupolosamente, nello svolgimento delle proprie mansioni, ai regolamenti, alle procedure ovvero agli ordini di servizio disposti dalla Società;
- k) Controllare che i clienti rispettino i regolamenti, sia di Venezia Spiagge, che della Capitaneria di porto e del comune, inoltre tenere libera la battigia da eventuali avventori non paganti.
- l) eseguire i compiti strumentali ed accessori allo svolgimento delle attività sin qui elencate; svolgere ogni altra eventuale attività il cui svolgimento dovesse esserLe richiesto dal Suo Responsabile o dal personale di grado superiore, in quanto riconducibile entro il Suo livello di inquadramento.

4. Tipologia contrattuale: contratto di lavoro a tempo determinato stagionale a turni diurni festivi e feriali.

5. L'impiego è previsto nelle seguenti unità locali:

- stabilimento balneare Lungomare D'Annunzio Lido di Venezia;
- in ogni altro luogo in cui è chiamata ad operare la scrivente Società, dettato dalle esigenze della stessa che verrà di volta in volta comunicato, compreso nel territorio del Comune di Venezia.

6. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del turismo.

7. Requisiti essenziali di ammissione alla selezione:

- possesso della cittadinanza italiana o nazionalità appartenete alla U.E. o in possesso di regolare permesso di soggiorno rilasciato in Italia;
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore a 18 anni, da possedere al momento della data dell'assunzione;
- non essere in stato di interdizione, né essere o essere stato sottoposto a provvedimenti di prevenzione o ad altre misure applicate a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire, né aver subito condanne che comportino il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
-
- non avere condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato, nemmeno ex art. 444 c.p.p. (c.d. sentenze di patteggiamento), né da decreto penali di condanna definitivo;
- idoneità fisica a ricoprire la mansione richiesta;
- diploma scuola media inferiore o equipollente;



buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

8. I candidati dovranno presentare in allegato alla domanda dichiarazione scritta circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti di Venezia Spiagge S.p.A., pena l'esclusione della procedura di selezione.

9. Gli interessati dovranno inviare specifica domanda secondo il fac-simile allegato al presente bando, via e-mail all'indirizzo di posta elettronica amministrazione@veneziaspiagge.com, entro e non oltre le ore **12:00 del 19 aprile 2026** allegando inoltre alla stessa i seguenti documenti (sono accettati solo formati non modificabili: pdf, jpeg etc):

- autocertificazione relativa al possesso dei requisiti richiesti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;
- *curriculum vitae*, corredato di fotografia, in formato europeo;
- copia fronte/retro sottoscritta, leggibile, di documento d'identità in corso di validità;
- modulo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- dichiarazione in caso di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti di Venezia Spiagge S.p.A.,

10. Le domande per le quali si verificherà la sussistenza di tutti i requisiti essenziali richiesti saranno ammesse alla successiva valutazione dei *curricula* e agli eventuali colloqui conoscitivi.

11. L'esame delle domande di candidatura sarà effettuato da una commissione, nominata e composta in conformità alle norme regolamentari dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante valutazione dei requisiti e dei *curricula*.

12. **Titoli preferenziali** per la definizione della graduatoria, saranno valutati secondo i criteri di seguito determinati:

- a) avere già svolto, negli ultimi 18 mesi, con decorrenza a ritroso dal 31.10.2025, le mansioni oggetto della candidatura in favore della Venezia Spiagge S.p.A. l'esperienza maturata nello svolgimento della mansione sarà valutata come di seguito indicato: 1. per il periodo dal 01.11.2024 al 31.10.2025: 1,5 punti per ogni mese di servizio; 2. per il periodo dal 01.05.2024 al 31.10.2024: 0.5 punti ogni mese di servizio, fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 21 punti**.
- b) esperienza maturata nello svolgimento della mansione negli ultimi 12 mesi, con decorrenza a ritroso dal 30/09/2025, specificando riferimenti e contatti dei datori di lavoro precedenti, nonché le date di inizio e fine del rapporto lavorativo e le mansioni ricoperte: 1 punto per ogni mese di servizio fino alla concorrenza del punteggio **massimo**



VENEZIA SPIAGGE **attribuibile di 12 punti**

c) conoscenza lingua inglese attestata secondo il CERF (*Common European Framework of Reference for Languages*):

1. livelli A1 e A2 punti 1-2;
2. livelli B1 e B2 punti 3-4;
3. livelli C1 e C2 punti 5-6.

fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 6 punti**

d) Possesso di brevetto professionale di assistente bagnanti mare, laghi e piscine in corso di validità **massimo attribuibile di 3 punti**.

13. A seguito della valutazione delle domande, la commissione farà una prima graduatoria, in ordine decrescente per l'ammissione ai colloqui. La prima graduatoria è basata sulla valutazione del titolo di studio, esperienze professionali e attestazioni/certificazioni. Verranno invitati ai colloqui conoscitivi i primi 10 candidati idonei della graduatoria elaborata a seguito dell'esame di titoli e requisiti.

Qualora il/la candidato/a abbia avuto una pregressa esperienza lavorativa in favore di Venezia Spiagge S.p.A., costituirà motivo di non idoneità l'esser stato/a destinatario/a di una o più lettere di richiamo ovvero una o più sanzioni disciplinari.

14. In sede di colloquio con il partecipante, verranno valutate, la conoscenza di altre lingue straniere fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 3 punti**.

15. La comunicazione relativa alla convocazione per il colloquio sarà effettuata telefonicamente ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, almeno 1 giorno di calendario prima della data stabilita per il colloquio stesso.

16. La mancata reperibilità o presentazione al colloquio da parte del candidato comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione.

17. Per essere ammessi a sostenere i colloqui, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

18. Nell'ambito dei colloqui i candidati verranno valutati sulla base delle capacità di relazione e del livello di conoscenza della lingua italiana posseduto, oltre che sulle competenze organizzative, gli aspetti motivazionali e le caratteristiche psico-attitudinali rispetto al profilo ricercato nonché sulle conoscenze di cui al punto 14 (**punteggio massimo al colloquio: 12 punti**).

19. Conclusi i colloqui conoscitivi, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale in ordine decrescente, indicando, accanto a ciascun candidato, il punteggio conseguito.



VENEZIA SPIAGGE S.p.A. Verranno giudicati idonei all'assunzione tutti e soli i candidati che avranno conseguito **almeno il**

punteggio di 15.

20. La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet.

21. A tale graduatoria si potrà eventualmente attingere, nel rispetto del Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione della normativa vigente, per la copertura dei posti di pari profilo che si dovessero rendere disponibili o vacanti successivamente all'indizione della selezione stessa, nei limiti dei vincoli assunzionali a cui è soggetta la società.

22. Il punteggio complessivo per ciascun candidato è determinato sommando le singole valutazioni relative ai titoli e al colloquio.

23. Verrà rispettato il principio di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e quello di non discriminazione per ragioni di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali.

24. Tutela della privacy:

I dati personali di cui Venezia Spiagge S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione della presente ricerca, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

25. Si precisa che, per la copertura delle posizioni oggetto del presente avviso, saranno prese in considerazione unicamente le candidature inviate per la suddetta selezione.

26. Il rapporto con il candidato/a selezionato/a sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro, conforme al C.C.N.L. per i lavoratori addetti al Turismo.

27. La durata del contratto di lavoro a tempo determinato fino a 6 mesi, eventualmente prorogabili ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 81/2015 e smi.

28. L'inquadramento previsto per il vincitore della selezione sarà: 6° Livello C.C.N.L. per i lavoratori del Turismo.

29. Qualora si proceda all'assunzione, il vincitore della selezione dovrà prendere servizio entro il termine che sarà fissato dalla società; in caso diverso, salvo giustificato motivo, sarà considerato renunciario.

30. In caso di decadenza o di rinuncia volontaria, nonché per esito negativo del periodo di prova, l'azienda si riserva la facoltà di procedere successivamente ad altra assunzione, chiamando il candidato che segue nell'ordine della graduatoria per il periodo di validità della stessa.



31. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

32. La società si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

33. La società si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web.

34. La società ha adottato un Codice Etico di condotta, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce “Società Trasparente”, in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Adele Troisi

Per informazioni o chiarimenti inviare quesito via e-mail amministrazione@veneziaspiagge.com