



VENEZIA SPIAGGE

Venezia, 8 febbraio 2024

AVVISO DI SELEZIONE N. PROT. 65/2024 PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA ED EVENTUALE ASSUNZIONE DI OPERAIO/A ADDETTO/A ALLA
MANUTENZIONE LIVELLO 4

1. Venezia Spiagge S.p.A. società a socio unico, con sede a Venezia, San Marco n. 4136, intende avviare una selezione per titoli ed eventuale colloquio finalizzata alla compilazione di una graduatoria di idoneità per l'individuazione di personale da assumere a tempo determinato per la stagione 2024 che risulti in possesso dei requisiti necessari allo svolgimento delle seguenti mansioni:

Operaio/a addetto/a alla manutenzione – livello 4°

- Idraulico
- Falegname
- Giardiniere
- Muratore

2. La figura dell'addetto alla manutenzione avrà il compito di effettuare le manutenzioni ordinarie e straordinarie e di eseguire ogni attività accessoria di pertinenza del Reparto Manutenzione e Servizi Spiaggia, provvedendo anche alla predisposizione e corretta tenuta delle attrezzature della spiaggia, con l'esclusione dell'utilizzo di strumenti vibranti e del lavoro in quota.

3. In relazione alle proprie mansioni si occuperà anche di:

- a) condurre i mezzi aziendali funzionali allo svolgimento delle proprie mansioni, in base ai patentini o permessi di guida;
- b) comunicare alla Segreteria, al capo Reparto o alla Direzione eventuali criticità;
- c) effettuare tutte le attività funzionali all'apertura e alla chiusura stagionale degli stabilimenti;
- d) fornire indicazioni operative ai nuovi assunti nel periodo di formazione e primo inserimento nella realtà aziendale, per quanto di propria competenza;



VENEZIA SPIAGGE

- e) approvvigionare il materiale del Reparto Manutenzioni e Servizi Spiaggia, suggerendo al capo del Reparto l'eventuale fabbisogno di materiale;
- f) utilizzare macchine operatrici e attrezzature varie funzionali allo svolgimento delle proprie mansioni, segnalando tempestivamente alla Direzione, al Responsabile dell'Area Amministrazione e Controllo e al Capo Reparto eventuali malfunzionamenti delle macchine e/o delle attrezzature;
- g) verificare il regolare funzionamento di tutti i beni presenti all'interno degli stabilimenti, ivi compresi le macchine operatrici, le attrezzature della spiaggia, gli impianti etc., provvedendo alla loro manutenzione;
- h) svuotare quotidianamente i cestini delle immondizie e provvedere alla gestione dei rifiuti ordinari, avendo cura che le zone antistanti ai cestini e ai cassonetti siano pulite e in ordine;
- i) svolgere piccole attività di manutenzione e pulizia ordinaria del verde;
- j) attenersi scrupolosamente, nello svolgimento delle proprie mansioni, ai regolamenti, alle procedure ovvero agli ordini di servizio disposti dalla Società;
- k) eseguire i compiti strumentali ed accessori allo svolgimento delle attività sin qui elencate;
- l) svolgere ogni altra eventuale attività il cui svolgimento dovesse esser richiesto dal Responsabile o dal personale di grado superiore, in quanto riconducibile entro il livello di inquadramento.

4. Tipologia contrattuale: contratto di lavoro a tempo determinato stagionale, a turni diurni festivi e feriali. Per quanto concerne l'orario di lavoro, lo stesso sarà articolato in 20 ore settimanali (contratto part time), salva la facoltà della Società di individuare in sede di colloquio conoscitivo un monte orario settimanale maggiore, entro la soglia massima delle 44 ore, a seconda delle esigenze aziendali, con conseguente stipula del corrispondente contratto di lavoro a tempo parziale o pieno.

5. L'impiego è previsto nelle seguenti unità locali:

- stabilimento balneare Lungomare D'Annunzio Lido di Venezia;
- in ogni altro luogo in cui è chiamata ad operare la scrivente Società, dettato dalle esigenze della stessa che verrà di volta in volta comunicato, compreso nel territorio del Comune di Venezia.



VENEZIA SPIAGGE

6. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del turismo.

7. Requisiti essenziali di ammissione alla selezione:

- possesso della cittadinanza italiana o nazionalità appartenete alla U.E. o in possesso di regolare permesso di soggiorno rilasciato in Italia;
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore a 18 anni;
- non essere in stato di interdizione, né essere o essere stato sottoposto a provvedimenti di prevenzione o ad altre misure applicate a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire, né aver subito condanne che comportino il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- non avere condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato, nemmeno ex art. 444 c.p.p. (c.d. sentenze di patteggiamento), né da decreto penali di condanna definitivo;
- idoneità fisica a ricoprire la mansione richiesta;
- diploma di scuola media inferiore o equipollente;
- buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

8. I candidati dovranno presentare in allegato alla domanda una dichiarazione scritta circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti di Venezia Spiagge S.p.A., pena l'esclusione della procedura di selezione.

9. Gli interessati dovranno inviare specifica domanda secondo il fac-simile allegato al presente bando entro e non oltre le ore 12.00 del 19/02/2024, secondo una delle due modalità di seguito indicate:

- a) via e-mail all'indirizzo di posta elettronica amministrazione@veneziaspiagge.com,
- b) con consegna a mani presso gli uffici di Venezia Spiagge S.p.A., siti al Lido di Venezia (VE), P.le Ravà, San Nicolò, tutti i giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

In ogni caso, la documentazione inviata/consegnata dovrà essere esaustiva e alla domanda andranno allegati i seguenti documenti (sono accettati solo formati non modificabili: pdf, jpeg etc.):



VENEZIA SPIAGGE

- autocertificazione relativa al possesso dei requisiti richiesti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;
- *curriculum vitae*, corredato di fotografia;
- copia fronte/retro sottoscritta, leggibile, di documento d'identità in corso di validità;
- modulo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- dichiarazione scritta circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti di Venezia Spiagge S.p.A.

10. Le domande per le quali si verificherà la sussistenza di tutti i requisiti essenziali richiesti saranno ammesse alla successiva valutazione dei *curricula* e all'eventuale colloquio conoscitivo.

11. L'esame delle domande di candidatura sarà effettuato da una commissione, nominata e composta in conformità alle norme regolamentari dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante valutazione dei requisiti e dei *curricula*.

12. Saranno considerati titoli preferenziali per la definizione della graduatoria quelli di seguito indicati:

- a) avere già svolto, negli ultimi 18 mesi, con decorrenza a ritroso dal 30.11.2023, le mansioni oggetto della candidatura in favore della Venezia Spiagge S.p.A. L'esperienza maturata nello svolgimento di tali mansioni sarà valutata come di seguito indicato:
 - 1. per il periodo dal 01.12.2022 al 30.11.2023: 1,5 punti per ogni mese di servizio,
 - 2. per il periodo dal 01.06.2022 al 30.11.2022: 0.5 punti ogni mese di servizio,fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 21 punti**;
- b) avere già svolto, negli ultimi 12 mesi, con decorrenza a ritroso dal 31.01.2024, le mansioni oggetto della candidatura presso altre strutture, specificando i riferimenti e i contatti dei datori di lavoro precedenti, nonché le date di inizio e fine del rapporto lavorativo e le mansioni ricoperte. L'esperienza maturata nello svolgimento di tali mansioni sarà valutata attribuendo 1 punto per ogni mese di servizio fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 12 punti**;
- c) conoscenza della lingua inglese, attestata secondo il CERF (*Common European Framework of Reference for Languages*):
 - 1. livelli A1 e A2 punti 1,
 - 2. livelli B1 e B2 punti 2,
 - 3. livelli C1 e C2 punti 3,



VENEZIA SPIAGGE

fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 3 punti**;

- d) possesso di patentino per le macchine operatrici Escavatori (Idraulici, caricatori frontali e terne) in corso di validità in relazione al quale potrà essere attribuito un **punteggio massimo di 5 punti**;
- e) possesso di brevetto professionale di assistente bagnanti mare, laghi e piscine in corso di validità, in relazione al quale potrà essere attribuito un **punteggio massimo di 3 punti**.

13. A seguito della valutazione delle domande, la commissione formerà una prima graduatoria, in ordine decrescente, per l'ammissione ai colloqui. La prima graduatoria è basata sulla valutazione del titolo di studio, delle esperienze professionali e delle attestazioni/certificazioni. Verranno invitati ai colloqui conoscitivi i primi 8 candidati idonei della graduatoria elaborata a seguito dell'esame di titoli e requisiti.

Qualora il/la candidato/a abbia avuto una pregressa esperienza lavorativa in favore di Venezia Spiagge S.p.A., costituirà motivo di non idoneità l'esser stato/a destinatario/a di una o più lettere di richiamo ovvero una o più sanzioni disciplinari.

14. La comunicazione relativa alla convocazione per il colloquio sarà effettuata telefonicamente ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, almeno 1 giorno di calendario prima della data stabilita per il colloquio stesso.

15. La mancata reperibilità o presentazione al colloquio da parte del candidato comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione.

16. Per essere ammessi a sostenere i colloqui, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

17. In sede di colloquio con il partecipante, verrà valutata:

- a) la conoscenza di altre lingue straniere, ulteriori rispetto alla lingua inglese, attribuendo un **punteggio massimo di 3 punti**;
- b) le capacità di relazione e del livello di conoscenza della lingua italiana posseduto, oltre che le competenze organizzative, gli aspetti motivazionali e le caratteristiche psico-attitudinali del/la candidato/a rispetto al profilo ricercato, attribuendo a tal proposito un **punteggio massimo di 6 punti**.

In sede di colloquio, dunque, potrà essere attribuito un punteggio massimo complessivo di 9 punti.



VENEZIA SPIAGGE

18. Conclusi i colloqui conoscitivi, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale in ordine decrescente, indicando, accanto a ciascun candidato, il punteggio conseguito. Verranno giudicati idonei all'assunzione tutti e soli i candidati che avranno conseguito **un punteggio complessivo di almeno 15 punti.**

19. Il punteggio complessivo per ciascun candidato è determinato sommando le singole valutazioni relative ai titoli e al colloquio.

20. La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet.

21. A tale graduatoria si potrà eventualmente attingere, nel rispetto del Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione della normativa vigente, per la copertura dei posti di pari profilo che si dovessero rendere disponibili o vacanti successivamente all'indizione della selezione stessa, nei limiti dei vincoli assunzionali a cui è soggetta la società.

22. Verrà rispettato il principio di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e quello di non discriminazione per ragioni di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali.

23. Tutela della privacy: i dati personali di cui Venezia Spiagge S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione della presente ricerca, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

24. Si precisa che, per la copertura delle posizioni oggetto del presente avviso, saranno prese in considerazione unicamente le candidature inviate per la suddetta selezione.

25. Il rapporto con il candidato/a selezionato/a sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro, conforme al C.C.N.L. per i lavoratori addetti al Turismo.

26. La durata del contratto di lavoro a tempo determinato sarà fino a 6 mesi, eventualmente prorogabili ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 81/2015 e ss. mm. ii.

27. L'inquadramento previsto per il vincitore della selezione sarà: 4° Livello C.C.N.L. per i lavoratori del Turismo.

28. Qualora si proceda all'assunzione, il vincitore della selezione dovrà prendere servizio entro il termine che sarà fissato dalla società; in caso diverso, salvo giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario.

29. In caso di decadenza o di rinuncia volontaria, nonché per esito negativo del periodo di prova, l'azienda si riserva la facoltà di procedere successivamente ad altra assunzione, chiamando il candidato che segue nell'ordine della graduatoria per il periodo di validità della stessa.



VENEZIA SPIAGGE

30. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

31. La società si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

32. La società si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web.

33. La società ha adottato un Codice Etico di condotta, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Ilenia Tomasutti

Per informazioni o chiarimenti inviare quesito via e-mail a amministrazione@veneziaspiagge.com