



VENEZIA SPIAGGE

Venezia, 15/02/2024

**AVVISO DI SELEZIONE N. PROT. 70/2024 PER LA FORMAZIONE DI UNA  
GRADUATORIA ED EVENTUALE ASSUNZIONE DI OPERAIO/A ADDETTO/A ALLA  
MANUTENZIONE LIVELLO 3**

1. Venezia Spiagge S.p.A. società a socio unico, con sede a Venezia, San Marco n. 4136, intende avviare una selezione per titoli ed eventuale colloquio finalizzata alla compilazione di una graduatoria di idoneità per l'individuazione di personale da assumere a tempo indeterminato che risulti in possesso dei requisiti necessari allo svolgimento delle seguenti mansioni:

**Operaio/a addetto/a alla manutenzione – livello 3**

- Autista
- Meccanico

Alla figura è richiesto di effettuare le manutenzioni ordinarie e straordinarie e ogni attività accessoria di pertinenza del Reparto Manutenzione e Servizi Spiaggia, provvedendo anche alla predisposizione e corretta tenuta delle attrezzature della spiaggia, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) condurre i mezzi aziendali funzionali allo svolgimento delle proprie mansioni, in base ai patentini o permessi di guida;
- b) comunicare alla Segreteria, al capo Reparto o alla Direzione eventuali criticità;
- c) effettuare tutte le attività funzionali all'apertura e alla chiusura stagionale degli stabilimenti;
- d) fornire indicazioni operative ai nuovi assunti nel periodo di formazione e primo inserimento nella realtà aziendale, per quanto di propria competenza;
- e) coordinare, sul piano tecnico-funzionale, il personale addetto alla manutenzione;
- f) approvvigionare il materiale del Reparto Manutenzioni e Servizi Spiaggia, suggerendo al capo del Reparto l'eventuale fabbisogno di materiale;
- g) utilizzare macchine operatrici e attrezzature varie funzionali allo svolgimento delle proprie mansioni, segnalando tempestivamente alla Direzione, al Responsabile dell'Area Amministrazione e Controllo e al Capo Reparto eventuali malfunzionamenti delle macchine e/o delle attrezzature;
- h) verificare il regolare funzionamento di tutti i beni presenti all'interno degli stabilimenti, ivi compresi le macchine operatrici, le attrezzature della spiaggia, gli impianti etc., provvedendo alla loro manutenzione;

**VENEZIA SPIAGGE S.p.A.** Società Unipersonale soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Venezia  
Sede Legale: San Marco 4136 - 30124 Venezia - P.IVA, C.F. e Registro Imprese di Venezia: 02532890270 Cap. Soc. Euro 780.000,00  
Sede Amministrativa: Piazzale Ravà - 30126 Lido di Venezia - Tel. 041 5261249

veneziaspiagge@veneziaspiagge.com



VENEZIA SPIAGGE

- i) svuotare quotidianamente i cestini delle immondizie e provvedere alla gestione dei rifiuti ordinari, avendo cura che le zone antistanti ai cestini e ai cassonetti siano pulite e in ordine;
- j) pulire la spiaggia nelle aree ricomprese tra le capanne/minicapanne/capannini e gli ombrelloni, nonché la pineta, in collaborazione con i fornitori;
- k) ottemperare ad ogni attività ed incumbente spettante in virtù del ruolo di Preposto previsto in materia di salute e sicurezza dal D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. e dal funzionigramma per la sicurezza adottato dalla Società, a cui si rinvia;
- l) attenersi scrupolosamente, nello svolgimento delle proprie mansioni, ai regolamenti, alle procedure ovvero agli ordini di servizio disposti dalla Società;
- m) eseguire i compiti strumentali ed accessori allo svolgimento delle attività sin qui elencate;
- n) eseguire ogni altra eventuale attività il cui svolgimento dovesse essere richiesto dal Responsabile o dal personale di grado superiore in quanto riconducibile, entro il livello di inquadramento,

4. Tipologia contrattuale: contratto di lavoro a tempo indeterminato, a turni diurni festivi e feriali. Per quanto concerne l'orario di lavoro, lo stesso sarà articolato in 44 ore settimanali.

5. L'impiego è previsto nelle seguenti unità locali:

- stabilimento balneare Lungomare D'Annunzio Lido di Venezia;
- in ogni altro luogo in cui è chiamata ad operare la scrivente Società, dettato dalle esigenze della stessa che verrà di volta in volta comunicato, compreso nel territorio del Comune di Venezia.

6. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del turismo.

7. Requisiti essenziali di ammissione alla selezione:

- possesso della cittadinanza italiana o nazionalità appartenete alla U.E. o in possesso di regolare permesso di soggiorno rilasciato in Italia;
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore a 18 anni;
- non essere in stato di interdizione, né essere o essere stato sottoposto a provvedimenti di prevenzione o ad altre misure applicate a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire, né aver subito condanne che comportino il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;

**VENEZIA SPIAGGE S.p.A.** Società Unipersonale soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Venezia  
Sede Legale: San Marco 4136 - 30124 Venezia - P.IVA, C.F. e Registro Imprese di Venezia: 02532890270 Cap. Soc. Euro 780.000,00  
Sede Amministrativa: Piazzale Ravà - 30126 Lido di Venezia - Tel. 041 5261249

[veneziaspiagge@veneziaspiagge.com](mailto:veneziaspiagge@veneziaspiagge.com)



VENEZIA SPIAGGE

- non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- non avere condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato, nemmeno ex art. 444 c.p.p. (c.d. sentenze di patteggiamento), né da decreto penali di condanna definitivo nonché assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande ;
- idoneità fisica a ricoprire la mansione richiesta;
- diploma di scuola media inferiore o equipollente;
- adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.
- Possesso di patente di guida di categoria C o superiore e possesso del CQC.

8. I candidati dovranno presentare in allegato alla domanda una dichiarazione scritta circa l’eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti di Venezia Spiagge S.p.A., pena l’esclusione della procedura di selezione.

9. Gli interessati dovranno inviare specifica domanda secondo il fac-simile allegato al presente bando entro e non oltre le ore 12.00 del 22/02/2024, secondo una delle due modalità di seguito indicate:

- a) via e-mail all’indirizzo di posta elettronica [amministrazione@veneziaspiagge.com](mailto:amministrazione@veneziaspiagge.com),
- b) con consegna a mani presso gli uffici di Venezia Spiagge S.p.A., siti al Lido di Venezia (VE), P.le Ravà, San Nicolò, tutti i giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

In ogni caso, la documentazione inviata/consegnata dovrà essere esaustiva e alla domanda andranno allegati i seguenti documenti (sono accettati solo formati non modificabili: pdf, jpeg etc.):

- autocertificazione relativa al possesso dei requisiti richiesti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;
- *curriculum vitae*, corredato di fotografia;
- copia fronte/retro sottoscritta, leggibile, di documento d’identità in corso di validità;
- modulo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;

**VENEZIA SPIAGGE S.p.A.** Società Unipersonale soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Venezia  
Sede Legale: San Marco 4136 - 30124 Venezia - P.IVA, C.F. e Registro Imprese di Venezia: 02532890270 Cap. Soc. Euro 780.000,00  
Sede Amministrativa: Piazzale Ravà - 30126 Lido di Venezia - Tel. 041 5261249

[veneziaspiagge@veneziaspiagge.com](mailto:veneziaspiagge@veneziaspiagge.com)



VENEZIA SPIAGGE

- dichiarazione scritta circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti di Venezia Spiagge S.p.A.

10. Le domande pervenute entro il termine stabilito per le quali si verificherà la sussistenza di tutti i requisiti essenziali richiesti saranno ammesse alla successiva valutazione dei curricula e all'eventuale colloquio conoscitivo. L'eventuale ricorso alla preselezione, nell'ipotesi del superamento di n. 10 domande, sarà comunicato successivamente alla raccolta delle domande.

11. L'esame delle domande di candidatura sarà effettuato da una commissione, nominata e composta in conformità alle norme regolamentari dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante valutazione dei requisiti e dei curricula.

12. Saranno considerati titoli preferenziali per la definizione della graduatoria quelli di seguito indicati:

- a) avere già svolto, negli ultimi 18 mesi, con decorrenza a ritroso dal 31.10.2023, le mansioni oggetto della candidatura in favore della Venezia Spiagge S.p.A. L'esperienza maturata nello svolgimento di tali mansioni sarà valutata come di seguito indicato:
  - 1. per il periodo dal 01.02.2023 al 31.01.2024: 1,5 punti per ogni mese di servizio,
  - 2. per il periodo dal 01.08.2022 al 31.01.2023: 0.5 punti ogni mese di servizio,fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 21 punti**;
- b) avere già svolto, negli ultimi 12 mesi, con decorrenza a ritroso dal 31.01.2024, le mansioni oggetto della candidatura presso altre strutture turistico ricettive, specificando i riferimenti e i contatti dei datori di lavoro precedenti, nonché le date di inizio e fine del rapporto lavorativo e le mansioni ricoperte. L'esperienza maturata nello svolgimento di tali mansioni sarà valutata attribuendo 1 punto per ogni mese di servizio fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 12 punti**;
- c) conoscenza della lingua inglese, attestata secondo il CERF (*Common European Framework of Reference for Languages*):
  - 1. livelli A1 e A2 punti 1,
  - 2. livelli B1 e B2 punti 2,
  - 3. livelli C1 e C2 punti 3,fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 3 punti**;
- d) possesso di patentino per la conduzione di escavatori, pale caricatrici frontali e terne, in corso di validità in relazione al quale sarà attribuito un **punteggio di 5 punti**;



VENEZIA SPIAGGE

13. A seguito della valutazione delle domande, la commissione formerà una prima graduatoria, in ordine decrescente, per l'ammissione ai colloqui. La prima graduatoria è basata sulla valutazione del titolo di studio, delle esperienze professionali e delle attestazioni/certificazioni. Verranno invitati ai colloqui conoscitivi i primi 8 candidati idonei della graduatoria elaborata a seguito dell'esame di titoli e requisiti.

Qualora il/la candidato/a abbia avuto una pregressa esperienza lavorativa in favore di Venezia Spiagge S.p.A., costituirà motivo di non idoneità l'esser stato/a destinatario/a di una o più lettere di richiamo ovvero una o più sanzioni disciplinari.

14. La comunicazione relativa alla convocazione per il colloquio sarà effettuata telefonicamente ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, almeno 1 giorno di calendario prima della data stabilita per il colloquio stesso.

15. La mancata reperibilità o presentazione al colloquio da parte del candidato comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione.

16. Per essere ammessi a sostenere i colloqui, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

17. In sede di colloquio con il partecipante, verrà valutata:

- a) la conoscenza di altre lingue straniere, ulteriori rispetto alla lingua inglese, attribuendo un **punteggio massimo di 3 punti**;
- b) le capacità di relazione e del livello di conoscenza della lingua italiana posseduto, oltre che le competenze organizzative, gli aspetti motivazionali e le caratteristiche psico-attitudinali del/la candidato/a rispetto al profilo ricercato, attribuendo a tal proposito un **punteggio massimo di 6 punti**.

**In sede di colloquio, dunque, potrà essere attribuito un punteggio massimo complessivo di 9 punti.**

18. Conclusi i colloqui conoscitivi, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale in ordine decrescente, indicando, accanto a ciascun candidato, il punteggio conseguito. Verranno giudicati idonei all'assunzione tutti e soli i candidati che avranno conseguito un **punteggio complessivo di almeno 18 punti**.

19. Il punteggio complessivo per ciascun candidato è determinato sommando le singole valutazioni relative ai titoli e al colloquio fino ad un punteggio massimo di 50 punti complessivi, assegnati secondo le modalità di cui ai commi da 12 a 17.



VENEZIA SPIAGGE

20. La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet.
21. A tale graduatoria si potrà eventualmente attingere, nel rispetto del Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione della normativa vigente, per la copertura dei posti di pari profilo che si dovessero rendere disponibili o vacanti successivamente all'indizione della selezione stessa, nei limiti dei vincoli assunzionali a cui è soggetta la società.
22. Verrà rispettato il principio di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e quello di non discriminazione per ragioni di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali.
23. Tutela della privacy: i dati personali di cui Venezia Spiagge S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione della presente ricerca, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.
24. Si precisa che, per la copertura delle posizioni oggetto del presente avviso, saranno prese in considerazione unicamente le candidature inviate per la suddetta selezione.
25. Il rapporto con il candidato/a selezionato/a sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro, conforme al C.C.N.L. per i lavoratori addetti al Turismo.
26. La durata del contratto di lavoro è a tempo indeterminato.
27. L'inquadramento previsto per il vincitore della selezione sarà: 3° Livello C.C.N.L. per i lavoratori del Turismo.
28. Qualora si proceda all'assunzione, il vincitore della selezione dovrà prendere servizio entro il termine che sarà fissato dalla società; in caso diverso, salvo giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario.
29. In caso di decadenza o di rinuncia volontaria, nonché per esito negativo del periodo di prova, l'azienda si riserva la facoltà di procedere successivamente ad altra assunzione, chiamando il candidato che segue nell'ordine della graduatoria per il periodo di validità della stessa.
30. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, compreso il codice di comportamento interno e quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.
31. La società si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento



VENEZIA SPIAGGE

o indennizzo.

32. La società si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web.

33. La società ha adottato un Codice Etico di condotta, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce “Società Trasparente”, in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Ilenia Tomasutti

Per informazioni o chiarimenti inviare quesito via e-mail a [amministrazione@veneziaspiagge.com](mailto:amministrazione@veneziaspiagge.com)