

Venezia, 28 dicembre 2023

## AVVISO DI SELEZIONE PROT. 273/2023

### PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI UN DIPENDENTE DA ASSEGNARE AL RUOLO DI COORDINATORE GENERALE

Si informa che, con il presente bando di selezione, Venezia Spiagge S.p.A., società a socio unico, con sede legale a Venezia, San Marco n. 4136, sulla base delle attuali esigenze di riorganizzazione ed efficientamento aziendali, intende avviare una selezione per titoli e colloquio orale per la ricerca di una risorsa da inserire all'interno dell'organico aziendale con il ruolo di Coordinatore Generale.

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la piena parità di trattamento e pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, oltre che il rispetto dei principi di non discriminazione per ragioni di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali.

#### **Descrizione del ruolo professionale**

Il Coordinatore Generale avrà in particolare, tra gli altri, il compito di:

- a) realizzare, in autonomia, gli obiettivi gestionali e strategici della società;
- b) supportare l'Amministratore Delegato nella gestione dei rapporti istituzionali e con gli enti terzi;
- c) svolgere attività di alta segreteria relativa alle attività svolte dall'Amministratore Delegato e dal Consiglio d'Amministrazione tra cui, in particolare, l'attività inerente alla predisposizione dei principali documenti societari;
- d) gestire le attività di comunicazione e *marketing*, promuovendo le attività e i servizi resi da Venezia Spiagge onde attrarre nuova clientela e fidelizzare la clientela precedente;
- e) organizzare, promuovere e gestire gli eventi di Venezia Spiagge o quelli svolti all'interno degli stabilimenti della stessa, curandone ogni incombenza, ivi compresi i rapporti con i fornitori, allestitori, clienti etc.;
- f) fungere da *trait d'union* fra il Consiglio d'Amministrazione e tutte le strutture aziendali, curandone il coordinamento e la vigilanza;
- g) interfacciarsi, seguendo le direttive dell'Amministratore Delegato, con i professionisti e/o consulenti esterni di cui Venezia Spiagge si avvale, in relazione agli ambiti di propria competenza;



- h) porre in essere tutte le attività eventualmente delegate dall'Amministratore Delegato e/o dal Consiglio di Amministrazione.

Il dipendente sarà chiamato a svolgere la propria attività lavorativa presso lo Stabilimento di San Nicolò, dove si troverà l'Ufficio allo stesso destinato, e in ogni altro stabilimento o luogo di pertinenza di Venezia Spiagge e nel quale quest'ultima è chiamata ad operare, sulla base delle esigenze aziendali connesse alle mansioni di cui sopra.

In ragione della particolare attività svolta da Venezia Spiagge, sarà richiesta al dipendente un'ampia flessibilità oraria e margini di reperibilità, soprattutto con riferimento al periodo da aprile a settembre di ogni anno. Motivo per cui la fruizione delle ferie dovrà avvenire in periodi diversi dalla predetta finestra temporale.

Tale dipendente verrà assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e full time a far data dal mese di marzo 2024 (ferma la precisazione della data puntuale in sede di formalizzazione del contratto di assunzione) e verrà inquadramento entro la categoria di Quadro A ed entro il corrispondente livello contrattuale di cui al CCNL per i dipendenti da Aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione collettiva e commerciale e Turismo – sezione Stabilimenti Balneari.

Al dipendente sarà riconosciuto un trattamento economico annuo di base onnicomprensivo così strutturato:

- 32.553,50 euro a titolo di retribuzione tabellare e mensilità aggiuntive previste dal vigente CCNL per i dipendenti da Aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione collettiva e commerciale e Turismo – sezione Stabilimenti Balneari;
- 22.446,50 euro a titolo di elemento integrativo dell'indennità di funzione prevista dal citato CCNL.

In aggiunta al citato trattamento, potrà essere riconosciuta al dipendente un'eventuale ed ulteriore indennità, collegata al conferimento di deleghe.

In ogni caso, il trattamento economico sarà soggetto alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali.

Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal vigente CCNL per i dipendenti da Aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione collettiva e commerciale e Turismo – sezione Stabilimenti Balneari.

E' previsto un periodo di prova pari a 180 giorni, nel corso ovvero al termine del quale le Parti potranno recedere liberamente dal contratto di lavoro.

\*\*\*



VENEZIA SPIAGGE

### **Requisiti essenziali per l'ammissione alla procedura di selezione:**

- 1) possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'UE ovvero possesso della cittadinanza di un Paese extra UE e possesso di valido titolo di soggiorno rilasciato in Italia;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) età non inferiore a 18 anni;
- 4) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (nemmeno a fronte di sentenze di patteggiamento ex art. 444 c.p.p.);
- 5) non essere in stato di interdizione, né essere o essere stato sottoposto a provvedimenti di prevenzione o ad altre misure applicate a seguito di infrazioni di obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire, né aver subito condanne o provvedimenti impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 6) non avere condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato, né da decreto penale di condanna definitivo;
- 7) diploma di laurea;
- 8) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- 9) buona conoscenza di almeno tre lingue straniere fra inglese, francese, spagnolo e tedesco;
- 10) pregressa e documentata esperienza di almeno 5 anni in ruoli professionali attinenti all'attività di promozione turistica e/o di *marketing* nell'organizzazione di servizi turistici;
- 11) pregressa e documentata esperienza di almeno 5 anni in ruoli professionali attinenti all'attività di organizzazione, promozione e gestione di eventi di rilievo sotto il profilo del volume di pubblico coinvolto e della complessità organizzativa generale;
- 12) pregressa e documentata esperienza di almeno 5 anni nella gestione degli aspetti organizzativi connessi agli aspetti di *safety e security* di eventi di rilievo sotto il profilo del volume di pubblico coinvolto e della complessità organizzativa generale dal punto di vista territoriale e logistico;
- 13) pregressa esperienza di almeno 5 anni nel coordinamento di personale e di fornitori esterni.

I requisiti di cui sopra, in quanto essenziali, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e comunque mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

\*\*\*



VENEZIA SPIAGGE

### **Modalità di presentazione della domanda e documenti da allegare**

La domanda di ammissione alla procedura di selezione deve pervenire a Venezia Spiagge entro e non oltre le ore 17.00 del 15 gennaio 2024. Le domande presentate oltre il suddetto termine non verranno prese in considerazione, in quanto tardive.

La domanda deve essere compilata ed inviata esclusivamente online all'indirizzo di posta elettronica **s.perini@veneziaspiagge.com**, secondo il fac-simile allegato al presente bando, allegando i seguenti documenti (sono accettati solo formati non modificabili: pdf, jpeg etc):

1. autocertificazione relativa al possesso dei requisiti richiesti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;
2. *curriculum vitae* in formato europeo, corredato di fotografia, debitamente datato e sottoscritto e contenente, a pena di esclusione dalla procedura, tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti), le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti/società, periodo nel quale sono state svolte le attività etc.) e, in ogni caso, il possesso dei requisiti essenziali richiesti. Il *curriculum*, inoltre, dovrà contenere la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (art. 76 DPR 445/2000).
3. documentazione a comprova delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti dei requisiti essenziali di cui ai punti 10), 11) e 12);
4. copia fronte/retro sottoscritta, leggibile, del documento d'identità in corso di validità;
5. modulo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
6. dichiarazione scritta circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Consiglieri di Venezia Spiagge S.p.A..

La mancanza di uno dei citati allegati comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Si precisa inoltre che per la copertura della posizione oggetto del presente avviso saranno prese in considerazione unicamente le candidature inviate per la suddetta selezione.

\*\*\*

### **Modalità e procedura di selezione:**

#### **1. Nomina della Commissione**

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione di valutazione, nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande e composta in conformità al vigente regolamento aziendale.

#### **2. Ammissione ed esclusione dalla procedura**



VENEZIA SPIAGGE

Si procederà ad una prima selezione delle domande verificando, per ciascuna di esse e sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata, la sussistenza di tutti i requisiti essenziali sopra indicati e richiesti.

Solamente le candidature in possesso dei citati requisiti saranno ammesse alle successive fasi della procedura di selezione, aventi ad oggetto la valutazione del *curriculum* dei candidati e il colloquio conoscitivo.

### **3. Valutazione dei titoli e colloquio conoscitivo**

Ferma l'essenzialità dei requisiti sopra descritti ai fini dell'ammissione della procedura, la Commissione valuterà le competenze e i titoli dei candidati ammessi secondo i seguenti criteri con l'attribuzione di un punteggio massimo di 20 punti:

- a. in relazione al requisito della *“pregressa e documentata esperienza di almeno 5 anni in ruoli professionali attinenti all'attività di promozione turistica e/o di marketing nell'organizzazione di servizi turistici”*, potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 5 alla luce del ruolo ricoperto, della durata dell'incarico e del tipo di ente/società;
- b. in relazione al requisito della *“pregressa e documentata esperienza di almeno 5 anni in ruoli professionali attinenti all'attività di organizzazione, promozione e gestione di eventi di rilievo sotto il profilo della volume di pubblico coinvolto e della complessità organizzativa generale”*, potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 5 alla luce del ruolo ricoperto, della durata dell'incarico e del tipo di evento/i gestito/i;
- c. in relazione al requisito della *“pregressa e documentata esperienza di almeno 5 anni nella gestione degli aspetti di safety e security di eventi di rilievo sotto il profilo della volume di pubblico coinvolto e della complessità organizzativa generale dal punto di vista territoriale e logistico”*, potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 5 alla luce del ruolo ricoperto, della durata dell'incarico e del tipo evento gestito;
- d. in relazione alla *“pregressa esperienza di almeno 5 anni nel coordinamento di personale e di fornitori esterni”*, potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 5 alla luce del ruolo ricoperto, della durata dell'incarico e del tipo di ente/società.

A seguito della valutazione delle domande, la Commissione formerà una prima graduatoria, in ordine decrescente, basata sulla valutazione dei titoli di studio, delle pregresse esperienze professionali e degli ulteriori requisiti richiesti.

Verranno invitati ai colloqui conoscitivi i primi 3 candidati della graduatoria.



VENEZIA SPIAGGE

In sede di colloquio conoscitivo, potrà essere richiesta la verifica della conoscenza delle tre lingue straniere conosciute. La scala di valutazione, per ciascuna lingua straniera, sarà da 1 a 5, con le seguenti specifiche: 1= molto scarso; 2= insufficiente/scarso; 3= sufficiente/medio; 4= buono; 5= ottimo. Pertanto, per quanto concerne la conoscenza delle lingue straniere, ciascun candidato potrà conseguire un punteggio massimo di 15 punti.

Inoltre, il colloquio avrà la finalità di approfondire le competenze e conoscenze del candidato rispetto a quelle del profilo ricercato e di valutarne le skills e le capacità di comunicazione (presentazione, proprietà e fluency del linguaggio) e di relazione, la propensione al *problem solving* e all'assunzione di incarichi di responsabilità, oltre che le competenze organizzative, gli aspetti motivazionali e le caratteristiche psico-attitudinali. Per quanto concerne questi profili, la Commissione potrà attribuire al candidato un massimo di 40 punti.

La comunicazione relativa alla convocazione per il colloquio sarà effettuata telefonicamente ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, almeno 3 giorni di calendario prima della data stabilita per il colloquio stesso.

La mancata reperibilità o presentazione al colloquio da parte del candidato comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione.

Per essere ammessi a sostenere i colloqui, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

#### **4. Formazione della graduatoria**

All'esito dei colloqui conoscitivi, la procedura di selezione si concluderà con la formazione e l'approvazione di una graduatoria da parte della Commissione.

Nella graduatoria verranno esposti, in ordine decrescente, i nominativi dei candidati con il relativo punteggio conseguito. Verranno giudicati idonei all'assunzione tutti e soli i candidati che avranno conseguito almeno il punteggio di 45.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato è determinato sommando le singole valutazioni relative ai titoli e al colloquio.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet istituzionale [www.veneziaspiagge.com](http://www.veneziaspiagge.com).

#### **5. Adempimenti finali**

Il rapporto di lavoro con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro, conforme al CCNL sopra richiamato, e, in ogni caso, l'assunzione sarà subordinata all'accertamento dell'idoneità specifica alla mansione da parte del candidato, accertata dal medico aziendale.



VENEZIA SPIAGGE

### **Decadenza, rinuncia volontaria e esito negativo del periodo di prova**

Qualora si proceda all'assunzione, il vincitore della selezione dovrà prendere servizio entro il termine che fissato da Venezia Spiagge; in caso contrario, salvo giustificato motivo documentalmente provato, il vincitore sarà considerato rinunciatario.

In caso di decadenza o di rinuncia volontaria, nonché in caso esito negativo del periodo di prova, Venezia Spiagge si riserva la facoltà di procedere ad altra assunzione, chiamando il candidato che segue nell'ordine della graduatoria.

\*\*\*

### **Informativa sulla privacy:**

I dati personali, liberamente forniti dai candidati e di cui Venezia Spiagge S.p.A. venga in possesso, saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione della presente selezione, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 è pubblicata sul sito di [www.veneziaspiagge.com](http://www.veneziaspiagge.com) sezione amministrazione trasparente, bandi.

\*\*\*

### **Valore dell'avviso di selezione:**

Venezia Spiagge S.p.A. si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura di selezione di cui al presente avviso, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

Venezia Spiagge, inoltre, si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso di selezione (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web.

La pubblicazione del presente avviso di selezione e la ricezione delle domande non comportano per Venezia Spiagge alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Venezia Spiagge a qualsiasi titolo.

\*\*\*

### **Codice etico:**

Venezia Spiagge ha adottato il Modello Organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/2001, all'interno del quale vi è un Codice Etico di condotta, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira la Società nella conduzione degli affari e in tutte le attività.

Gli interessati al presente avviso di selezione, nel prendere atto di tale circostanza, con la presentazione della propria candidatura si obbligano al rispetto dei principi in esso contenuti, confermandone la conoscenza.



VENEZIA SPIAGGE

Il responsabile del procedimento è il sig. Sebastiano Mattia Perini

\*\*\*

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale [www.veneziaspiagge.com](http://www.veneziaspiagge.com) sezione Avvisi di Selezione.

Per informazioni o chiarimenti, si è pregati di scrivere all'indirizzo e-mail [s.perini@veneziaspiagge.com](mailto:s.perini@veneziaspiagge.com).

\*\*\*

La partecipazione alla selezione comporta l'incondizionata accettazione delle disposizioni contenute nel presente avviso di selezione, nonché delle norme contrattuali e regolamentari vigenti.

TIMBRO E FIRMA