



VENEZIA SPIAGGE SPA

Venezia, 08/02/2022

AVVISO DI SELEZIONE N. PROT 5 PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA ED EVENTUALE
ASSUNZIONE DI IMPIEGATO ADDETTO FRONT OFFICE

1. Venezia Spiagge S.p.A. società a socio unico, con sede a Venezia, San Marco n. 4136 intende avviare una selezione per titoli ed eventuale colloquio finalizzata alla compilazione di una graduatoria di idoneità per l'individuazione di personale da assumere a tempo determinato per la stagione 2022 che risulti in possesso dei requisiti necessari allo svolgimento delle seguenti mansioni:

- Impiegato/a addetto/a front office – livello 4°
2. La figura del impiegato/a front office avrà il compito di gestire le prenotazioni, di gestire la cassa, di relazionarsi con la clientela.
3. In relazione alle proprie mansioni si occupa anche di:
- Effettuare tutte le operazioni atte all'apertura della segreteria;
 - Inserire dati;
 - Gestire e controllare quotidianamente il fondo cassa in apertura e chiusura della segreteria, nonché predisporre opportuna reportistica periodica secondo le indicazioni impartite dalla direzione;
 - Gestire lamentele e registrazione delle stesse;
 - Redigere report giornalieri;
 - Effettuare tutte le operazioni atte all'operatività della segreteria;
 - Proporre alla clientela le soluzioni migliori in base alle loro esigenze;
 - Collaborare e comunicare con gli altri reparti
 - Offrire informazioni;
 - Comunicare alla Direzione eventuali criticità;
 - Effettuare il servizio di accoglienza;
 - Controllare accessi e gestione dei flussi in ingresso e uscita dagli stabilimenti;
 - Relazionarsi col cliente in maniera rispettosa ed educata

4. Tipologia contrattuale: contratto di lavoro a tempo determinato stagionale a turni diurni festivi e feriali.

5. L'impiego è previsto nelle seguenti unità locali:

- stabilimento balneare Lungomare D'Annunzio Lido di Venezia;
- in ogni altro luogo in cui è chiamata ad operare la scrivente Società, dettato dalle esigenze della stessa che verrà di volta in volta comunicato, compreso nel territorio del Comune di Venezia.

6. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del turismo.

7. Requisiti essenziali di ammissione alla selezione:

- possesso della cittadinanza italiana o nazionalità appartenete alla U.E. o in possesso di regolare permesso di soggiorno rilasciato in Italia;



VENEZIA SPIAGGE SPA

- godimento dei diritti civili e politici;
 - età non inferiore a 18 anni;
 - non essere in stato di interdizione, né essere o essere stato sottoposto a provvedimenti di prevenzione o ad altre misure applicate a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire, né aver subito condanne che comportino il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
 - non avere condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato, nemmeno ex art. 444 c.p.p. (c.d. sentenze di patteggiamento), né da decreto penali di condanna definitivo;
 - idoneità fisica a ricoprire la mansione richiesta;
 - diploma scuola media superiore o equipollente;
 - buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
8. I candidati dovranno presentare in allegato alla domanda dichiarazione scritta circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti di Venezia Spiagge S.p.A., pena l'esclusione della procedura di selezione.
9. Gli interessati dovranno inviare specifica domanda secondo il fac-simile allegato al presente bando, via e-mail all'indirizzo di posta elettronica **direzione@veneziaspiagge.com**, entro e non oltre le ore 17:00 del 28/02/2022 allegando inoltre alla stessa i seguenti documenti (sono accettati solo formati non modificabili: pdf, jpeg etc):
- autocertificazione relativa al possesso dei requisiti richiesti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;
 - *curriculum vitae*, corredato di fotografia, in formato europeo;
 - copia fronte/retro sottoscritta, leggibile, di documento d'identità in corso di validità;
 - modulo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
 - dichiarazione scritta circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti di Venezia Spiagge S.p.A.,
10. Le domande per le quali si verificherà la sussistenza di tutti i requisiti essenziali richiesti saranno ammesse alla successiva valutazione dei *curricula* e agli eventuali colloqui conoscitivi.
11. L'esame delle domande di candidatura sarà effettuato da una commissione, nominata e composta in conformità alle norme regolamentari dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante valutazione dei requisiti e dei *curricula*.
12. Titoli preferenziali per la definizione della graduatoria, saranno valutati secondo i criteri di seguito determinati:
- a) avere già svolto, negli ultimi 18 mesi, con decorrenza a ritroso dal 31.10.2021, le mansioni oggetto della candidatura in favore della Venezia Spiagge S.p.A. L'esperienza maturata nello svolgimento della mansione sarà valutata come di seguito indicato:



VENEZIA SPIAGGE SPA

1. per il periodo dal 01.11.2020 al 31.10.2021: 1,5 punti per ogni mese di servizio;
2. per il periodo dal 01.05.2020 al 31.10.2021: 0.5 punti ogni mese di servizio,
fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 21 punti**.
- b) esperienza maturata nello svolgimento della mansione in altre strutture negli ultimi 12 mesi, con decorrenza a ritroso dal 31.01.2022, specificando riferimenti e contatti dei datori di lavoro precedenti, nonché le date di inizio e fine del rapporto lavorativo e le mansioni ricoperte:
1 punto per ogni mese di servizio fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 12 punti**
- c) conoscenza lingua inglese attestata secondo il CERF (*Common European Framework of Reference for Languages*):
 1. livelli A1 e A2 punti 1;
 2. livelli B1 e B2 punti 2;
 3. livelli C1 e C2 punti 3.fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 3 punti**
13. A seguito della valutazione delle domande, la commissione farà una prima graduatoria, in ordine decrescente per l'ammissione ai colloqui. La prima graduatoria è basata sulla valutazione del titolo di studio, esperienze professionali e attestazioni/certificazioni. Verranno invitati ai colloqui conoscitivi i primi 6 candidati idonei della graduatoria elaborata a seguito dell'esame di titoli e requisiti.
14. In sede di colloquio con il partecipante, verranno valutate, le competenze informatiche preferibili, utilizzo pacchetto office, utilizzo email, utilizzo gestionale per check-in **massimo attribuibile di 3 punti**.
- La conoscenza di altre lingue straniere fino alla concorrenza del punteggio **massimo attribuibile di 3 punti**.
15. La comunicazione relativa alla convocazione per il colloquio sarà effettuata telefonicamente ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, almeno 1 giorno di calendario prima della data stabilita per il colloquio stesso.
16. La mancata reperibilità o presentazione al colloquio da parte del candidato comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione.
17. Per essere ammessi a sostenere i colloqui, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.
18. Nell'ambito dei colloqui i candidati verranno valutati sulla base delle capacità di relazione e del livello di conoscenza della lingua italiana posseduto, oltre che sulle competenze organizzative, gli aspetti motivazionali e le caratteristiche psico-attitudinali rispetto al profilo ricercato nonché sulle conoscenze di cui al punto 14 (**punteggio massimo al colloquio: 9 punti**).
19. Conclusi i colloqui conoscitivi, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale in ordine decrescente, indicando, accanto a ciascun candidato, il punteggio conseguito. Verranno giudicati idonei all'assunzione tutti e soli i candidati che avranno conseguito **almeno il punteggio di 17**.
20. La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet.



21. A tale graduatoria si potrà eventualmente attingere, nel rispetto del Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione della normativa vigente, per la copertura dei posti di pari profilo che si dovessero rendere disponibili o vacanti successivamente all'indizione della selezione stessa, nei limiti dei vincoli assunzionali a cui è soggetta la società.

22. Il punteggio complessivo per ciascun candidato è determinato sommando le singole valutazioni relative ai titoli e al colloquio.

23. Verrà rispettato il principio di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e quello di non discriminazione per ragioni di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali.

24. Tutela della privacy:

I dati personali di cui Venezia Spiagge S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione della presente ricerca, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

25. Si precisa che, per la copertura delle posizioni oggetto del presente avviso, saranno prese in considerazione unicamente le candidature inviate per la suddetta selezione.

26. Il rapporto con il candidato/a selezionato/a sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro, conforme al C.C.N.L. per i lavoratori addetti al Turismo.

27. La durata del contratto di lavoro a tempo determinato fino a 6 mesi, eventualmente prorogabili ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 81/2015 e smi.

28. L'inquadramento previsto per il vincitore della selezione sarà: 4° Livello C.C.N.L. per i lavoratori del Turismo.

29. Qualora si proceda all'assunzione, il vincitore della selezione dovrà prendere servizio entro il termine che sarà fissato dalla società; in caso diverso, salvo giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario.

30. In caso di decadenza o di rinuncia volontaria, nonché per esito negativo del periodo di prova, l'azienda si riserva la facoltà di procedere successivamente ad altra assunzione, chiamando il candidato che segue nell'ordine della graduatoria per il periodo di validità della stessa.

31. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

32. La società si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

33. La società si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web.

34. La società ha adottato un Codice Etico di condotta, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Il responsabile del procedimento è il Sig. Sebastiano Perini

